

Vekommen!
Vi er straks igang...



WEBINAR / 17 FEB

Hvordan øker jeg inkludering på arbeidsplassen?



Kristofer
Eklundh



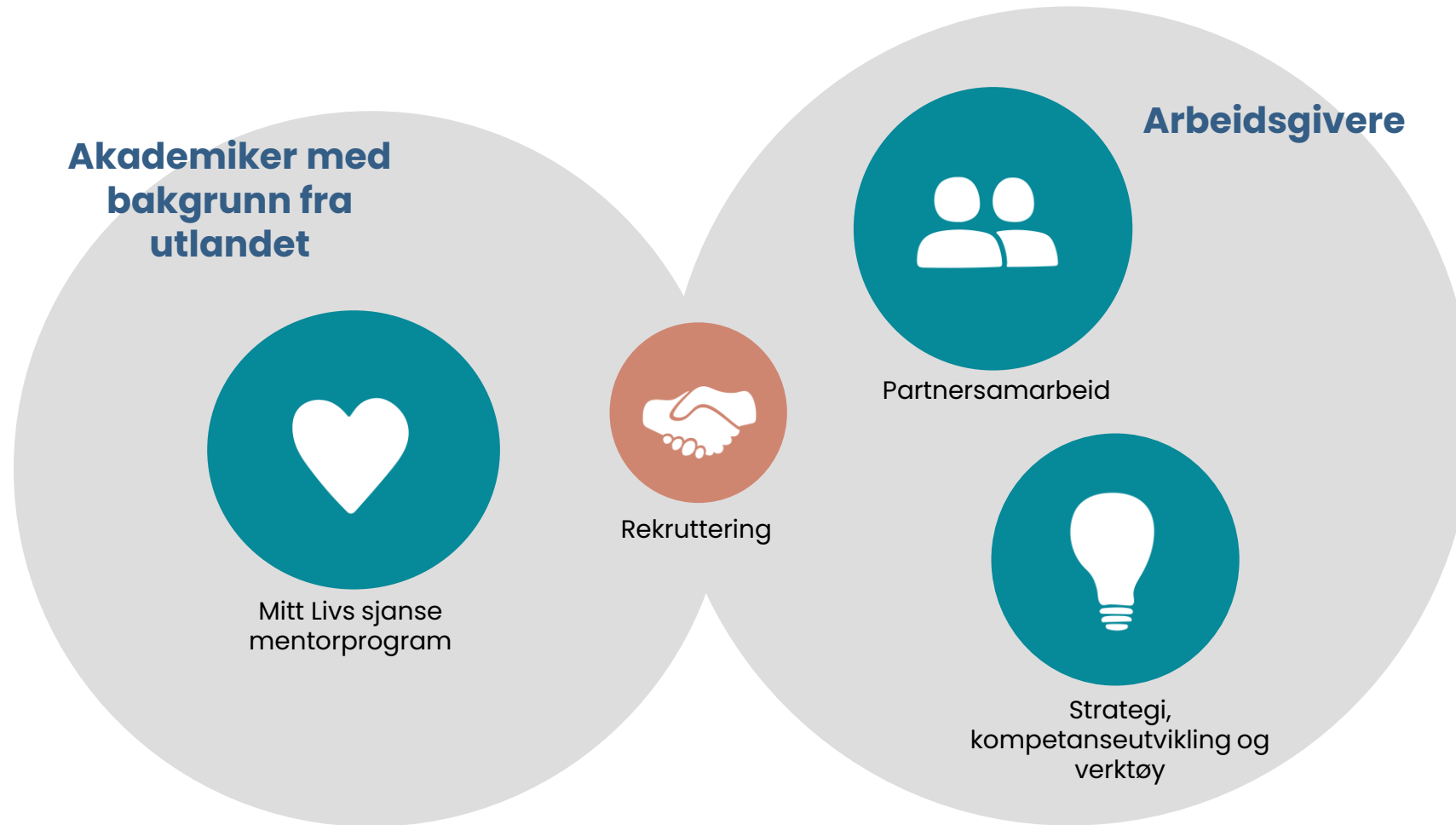
Lenka
Prokopec
Karlberg



Lilian
Ekelin

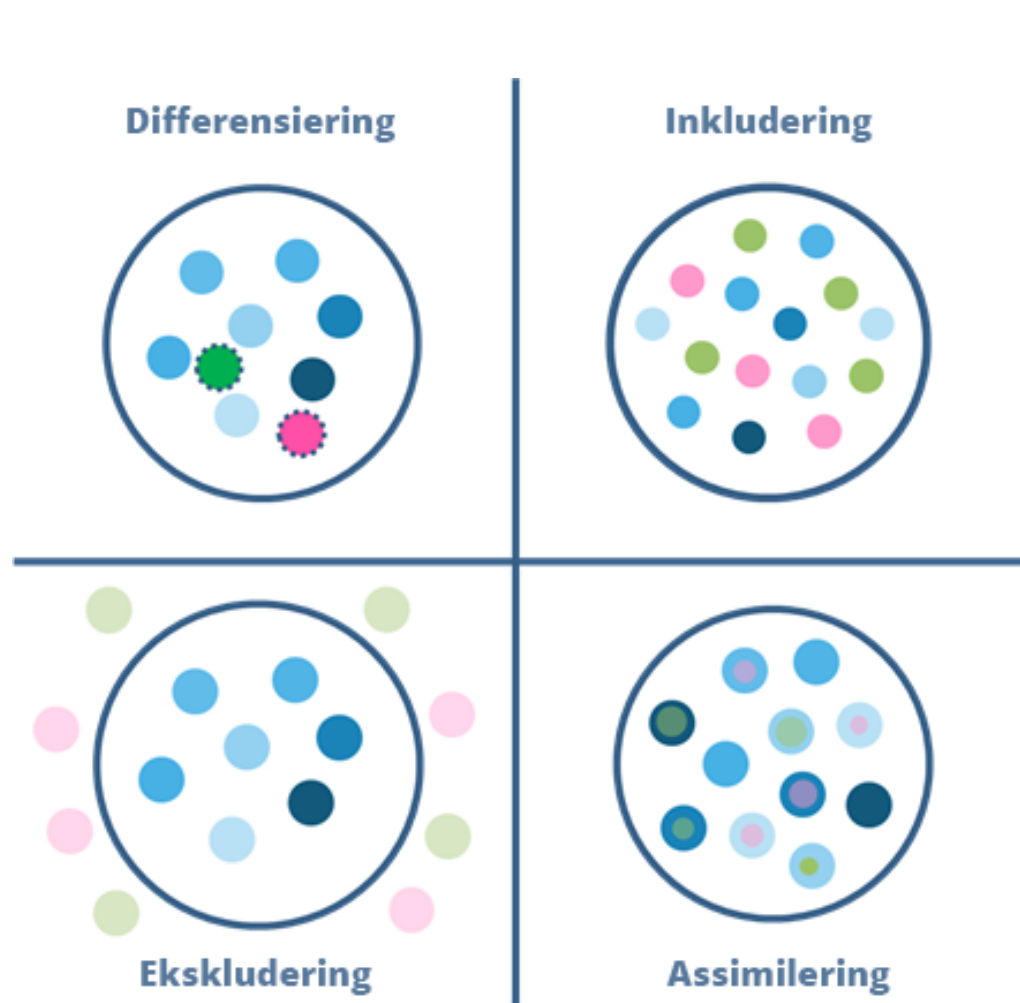


Mitt Liv AB – for et inkluderende samfunn og et arbeidsmarked som verdsetter mangfold



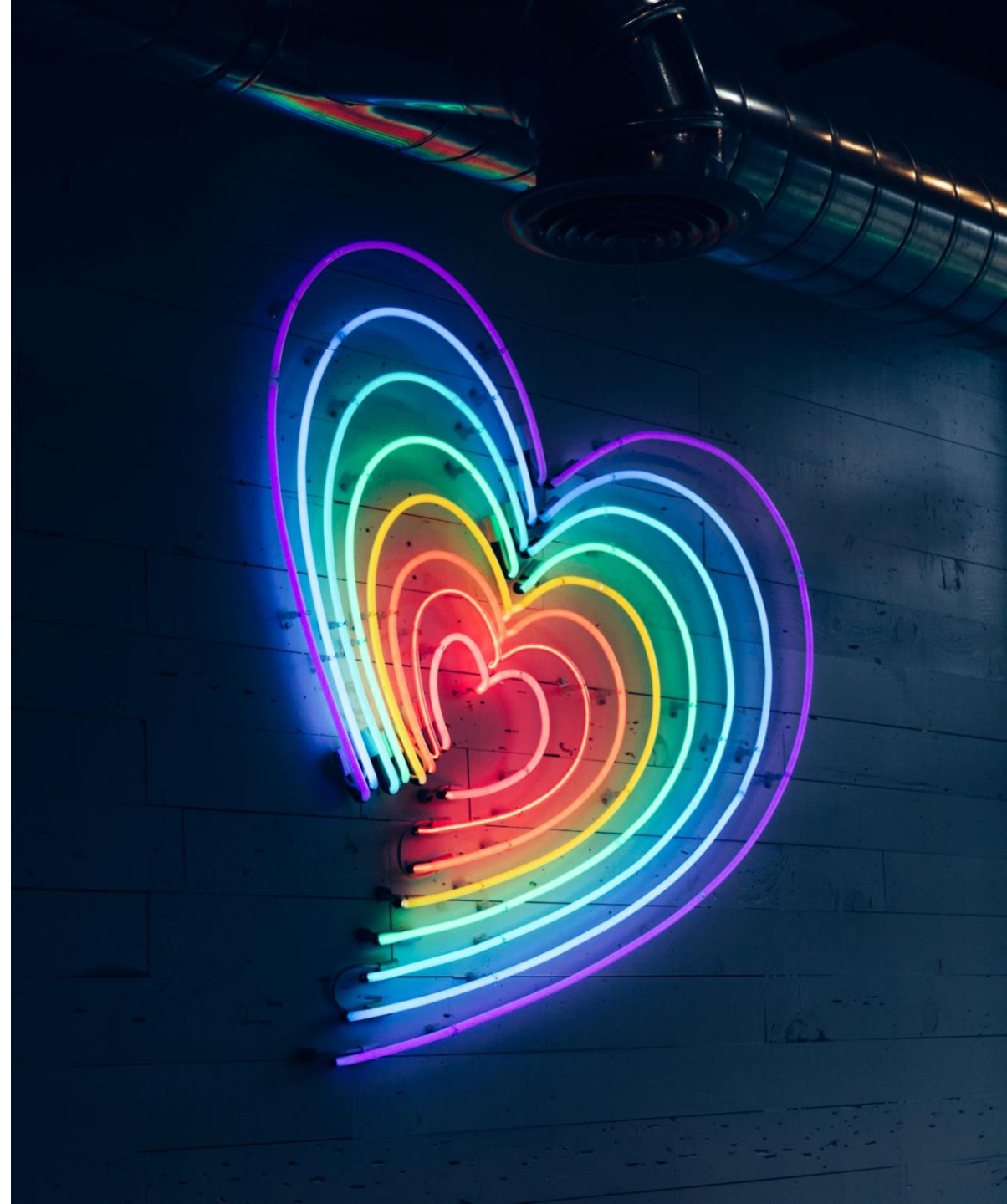
GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

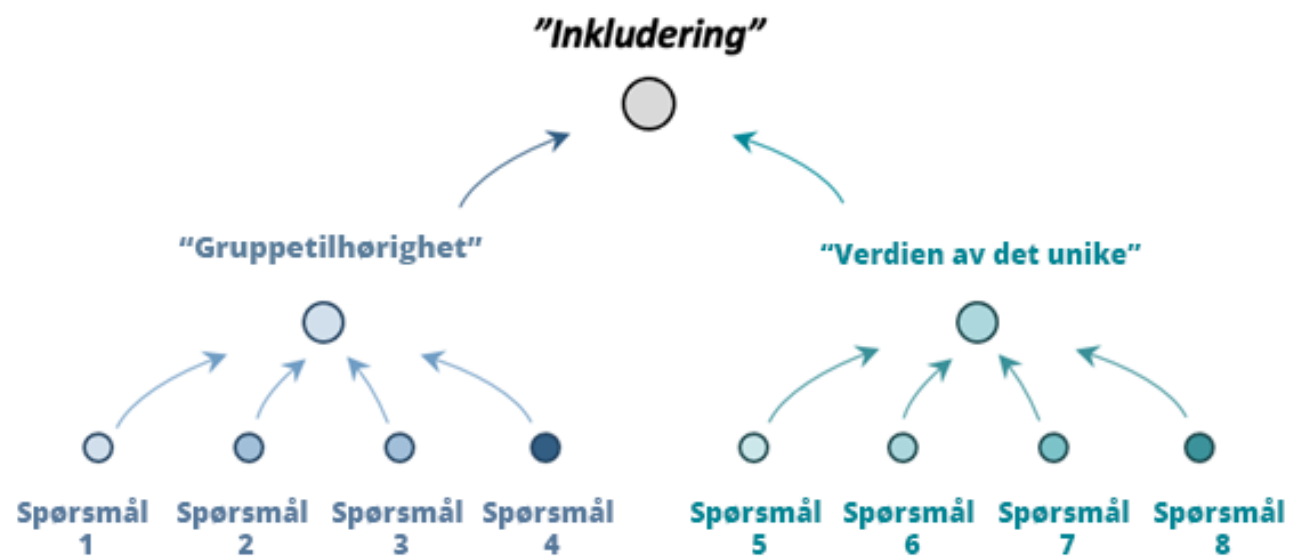
Definisjon av inkludering



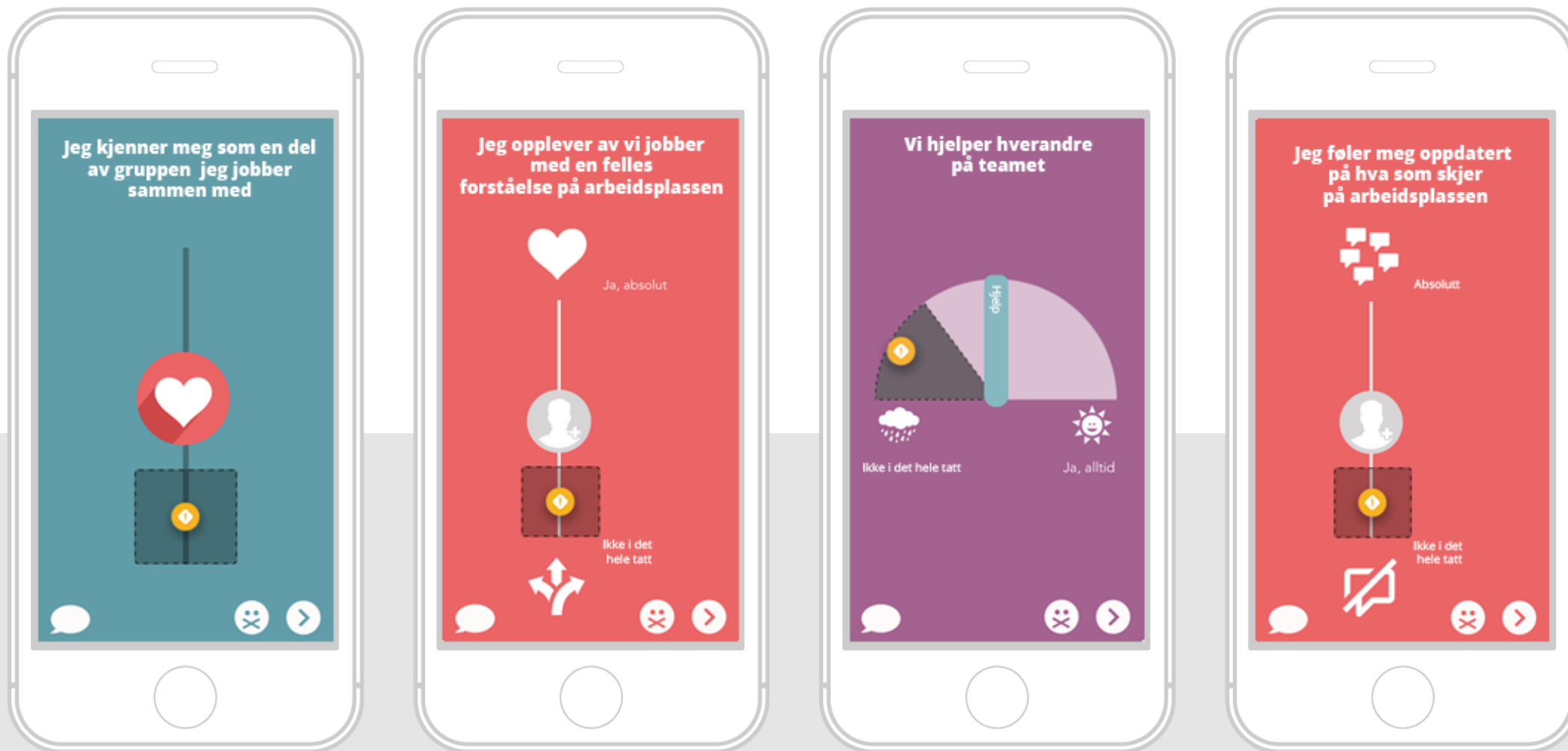
Hensikten med Mitt Livs inkluderingsmåling[©]

- **Inkludering er viktig**
 - Individets trivsel
 - Kollektiv trivsel
 - Organisasjonens trivsel – verdsettelse, innovasjonsgrad med mer.
- **Måling gir innsikt**
 - Datadrevet arbeid
 - Individets stemme
- **Fra ord till handling**
 - Proaktivt arbeid
 - Heve nivået
- **En standard for inkludering i hele arbeidsmarkedet**

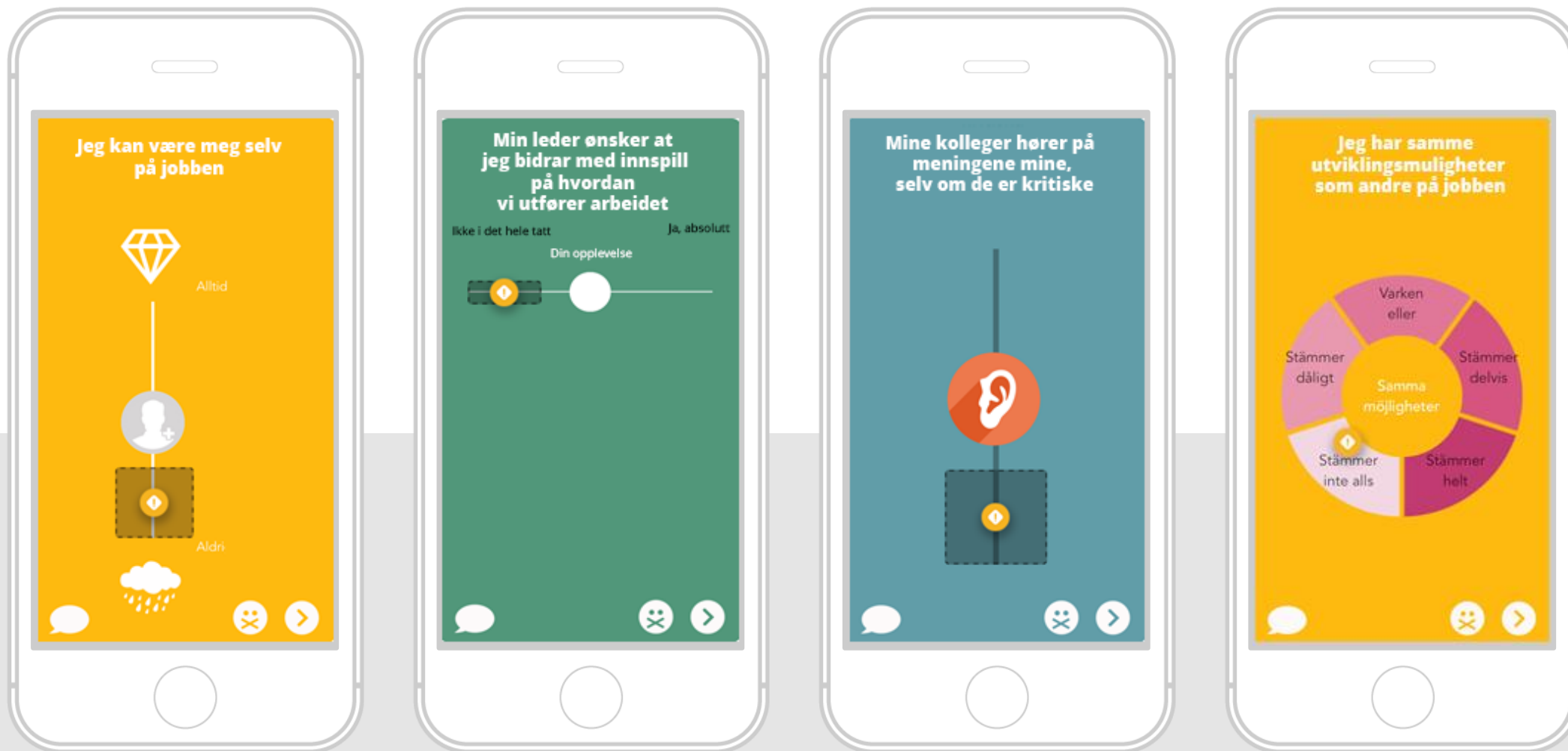




Gruppetilhørighet



Verdien av unikhhet



Simployer &franklys fokuspuls



Bærekraftig
organisasjon



Effektive teams
basert på Google
Project Aristotle



Arbeid med
Simployer &frankly
som leder



Trivselspuls



Inkludering i teamet



Inkludering på
arbeidsplassen

Mitt Livs inkluderingsmätning[®]

Stödmaterial

Innehåll

Bakgrund till Mitt Livs inkluderingsmätning.....	3
Inkluderingsmätningen i korthet	3
Inkluderingsfrågor som ingår i mätningen och hur de kategoriseras	3
En jämn Likertskala.....	4
Omfång och frekvens.....	4
Användarattribut via självidentifikation.....	4
Syftet med mätningen	5
Varje organisation har ett ansvar i att anställda känner sig inkluderade.....	5
En standard för inkludering som gäller hela arbetsmarknaden	5
Att förbereda organisationen och genomföra mätningen	6
Att förbereda organisationen inför en inkluderingsmätning	6
Att genomföra mätningen	6
Vanliga frågor och svar (Q&A)	6
Att analysera resultaten ifrån mätningen	8
Resultat och analys av svarsfrekvensen	9
Resultat och analys av nivån på inkludering	9
Resultat och analys av "grupptillhörighet" och "värde av unikheter"	9
Resultat och analys av individuella frågor.....	9
Uppsamling och analys av kommentarer	10
Att följa upp och arbeta med resultatet ifrån mätningen	10
Att arbeta med inkludering på övergripande nivå	10
Att arbeta med nivån på "grupptillhörighet"	11
Att arbeta med nivån på "värdet av unikheter"	11



Tips!

- Koble arbeidet til en overordnet mangfoldsstrategi
- Bruk målinger for å øke forståelsen (og sett mål om det lar seg gjøre)
- Kombiner kompetansehevende innsats med konkrete og praktiske aktiviteter
- Involver alle ansatte, men sørg først og fremst at ledere har rett verktøy
- Arbeid systematisk med spørsmålet (gjør det til en del av hverdagen)

Spørsmål?



TAKK!

