

s:mployer

Webinar 3. juni kl. 13.00, Utbetaling av feriepenger

Utbetaling av feriepenger



Hvordan betale ut feriepenger til:

- Arbeidstakere som begynte i 2021 eller 2022
- Arbeidstakere som har mottatt sykepenger eller mottatt foreldrepenger i 2021
- Arbeidstakere som har vært permittert i 2021
- Sykmeldte
- Arbeidstakere som mottar arbeidsavklaringspenger?

Skattetrekk og innrapportering:

- Misforståelser knyttet til skattetrekk
- Innrapportering på a-melding

Bakgrunnen for ferielovens utbetalingsregler



- **Ett grunnleggende prinsipp i ferieloven** er at feriepengene opptjent i opptjeningsåret skal dekke lønnsbortfallet på ferien i ferieåret = feriepengene opptjent i 2021 skal dekke lønnsbortfallet på feriedagene i 2022
- **Siktemålet med ferielovens utbetalingsregler** er å sikre at arbeidstaker får utbetalt feriepengene i tilknytning til ferieavviklingen
 - Ot.prp.nr. 11 for 1986-87 punkt 3.12.2 tredje avsnitt tredje punktum:
«Bakgrunnen for regelen er at arbeidstaker skal sikres feriepengene som kompensasjon for lønnsbortfall under alle ferieperioder.»

Tariffavtaler med regler for utbetaling av feriepenger



- Ferielovens regler om utbetaling av feriepenger kan fravikes gjennom tariffavtale
 - Følger av ferieloven § 11 nr. 9
 - Tariffavtale er en avtale som inngås med en fagforening (arbeidstakerorganisasjon)
- Dersom utbetalingstidspunktet for feriepenger er fastsatt i en tariffavtale må dette følges, med mindre tariffavtalen åpner for endring

Ferielovens regler om utbetaling av feriepenger



- Ferieloven § 11 nr. 1 første ledd første punktum:
 - *«Feriepenger som er opptjent hos arbeidsgiver det foregående opptjeningsår utbetales siste vanlige lønningsdag før ferien.»*
- Ferieloven § 11 nr. 1 andre ledd andre punktum:
 - *«Deles ferien, skal feriepengene fordeles tilsvarende.»*
- I praksis benyttes denne utbetalingsmåten i hovedsak for timelønnede arbeidstakere
 - Arbeidsgiver kan imidlertid velge å benytte denne også for de med fast månedslønn
 - Lønnstrekket for feriedagene tas her når ferien faktisk avvikles – ved at det ikke utbetales lønn for feriedagene

Ferielovens regler om utbetaling i juni



- Ferieloven § 11 nr. 1 andre ledd andre punktum:
«*Den del av feriepengene som overstiger lønn for vanlig arbeidstid i ferien, kan likevel utbetales i forbindelse med avvikling av hovedferie eller sammen med lønn for juni måned.*»

Eksempel på utbetaling i juni ut fra ordlyden i ferieloven:

- Feriepenger (50.000,-) minus lønn for 5 uker ferie (45.000,-) = 5.000,-
- Pluss månedslønn juni 40.000,-
- **Utbetalt i juni 45.000,-**

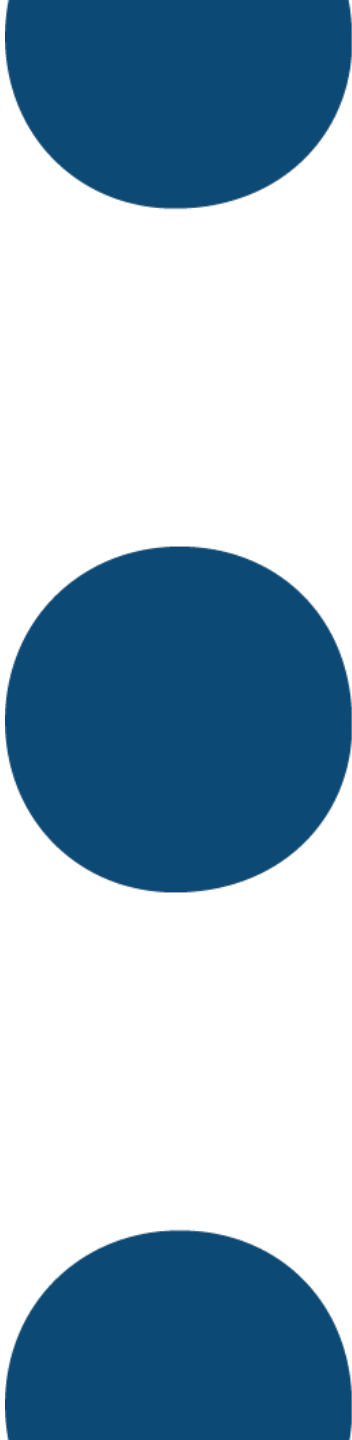
I praksis ser utbetaling i juni normalt slik ut:

- Feriepenger 50.000,-
- Pluss juni lønn 40.000,-
- Minus lønn for 5 uker ferie 45.000,-
- **Utbetalt i juni 45.000,-**

Utbetaling i juni og trekk for feriedagene i juni



- Denne utbetalingsmåten er vanlig å benytte for arbeidstaker med fast månedslønn
 - Lønnstrekket for feriedagene tas her i juni i stedet for når ferien faktisk avvikles
 - Feriepenger 12 prosent
 - Pluss juni lønn
 - **Minus lønn for 5 uker ferie**
 - Utbetalt i juni
 - Arbeidstaker kan dermed avvikle feriedagene med lønn i samsvar med det trekket som er gjort i juni - får dermed utbetaling av lønn/feriepenger når ferien avvikles
- I forarbeidene til ferieloven (Ot.prp.nr. 11 for 1986-87) understrekes det at dette er en utbetalingsmåte som arbeidsgiver kan velge å benytte – arbeidstaker kan ikke kreve dette



Arbeidstakere som begynte i 2021 eller 2022

Utbetaling av feriepenger



Arbeidstakere som startet i opptjeningsåret eller ferieåret = redusert opptjening hos **dere**.

Avklar: Kan de motsette seg ferie?

Ferieloven § 5 nummer 5:

«Arbeidstaker kan kreve å få feriefritid etter bestemmelsene ovenfor uavhengig av opptjeningen av feriepenger. Arbeidstaker kan motsette seg avvikling av feriefritid og eventuell tilleggsfritid i den utstrekning feriepengene ikke dekker lønnsbortfallet under feriefraværet.»

Unntak:

Hvis en virksomhet innstiller driften helt eller delvis i forbindelse med ferieavvikling, kan likevel alle arbeidstakere som berøres av stansen pålegges å avvikle ferie og eventuell tilleggsfritid av samme lengde»



Utbetaling av feriepenger



Hvor mye ferie dekker opptjeningen?

Feriepenger/daglønn = Feriedager med lønn

Husk at all opptjening inngår:

Uttalelse fra Direktoratet for arbeidstilsynet:

«har arbeidstakeren full opptjening i opptjeningsåret, kan vedkommende pålegges å avvikle hele den lovfestede ferien, uavhengig av om pengene er opptjent hos en eller flere arbeidsgivere»

Tre alternative utbetalingsmåter



1. Vente med å utbetale feriepenger til ferien faktisk avvikles
2. Avtale med arbeidstaker at feriepengene utbetales i juni og at lønnstrekket for feriedagene tas i feriepengene
3. Utbetale feriepenger i juni og bare trekke for de feriedagene som allerede er avviklet med lønn – forutsetter at hoveddelen av ferien avvikles på sommeren

1. Utbetale feriepengene når ferien faktisk avvikles



- Feriepengene utbetales her i samsvar med ferielovens hovedregler
 - I forkant av faktisk ferieavvikling (siste vanlige lønningsdag før ferien)
 - Feriepengene fordeles i forhold til den ferien som avvikles
 - 1 uke ferie = 1/5 av opptjente feriepenger
- Arbeidsgiver må passe på å få trukket arbeidstaker for feriedager som eventuelt er avviklet med lønn tidligere i år
 - Eventuelle feriedager overført fra 2021, som det er gjort lønnstrekk for i 2021, kan avvikles med lønn i 2022

2. Avtale utbetaling og trekk i juni

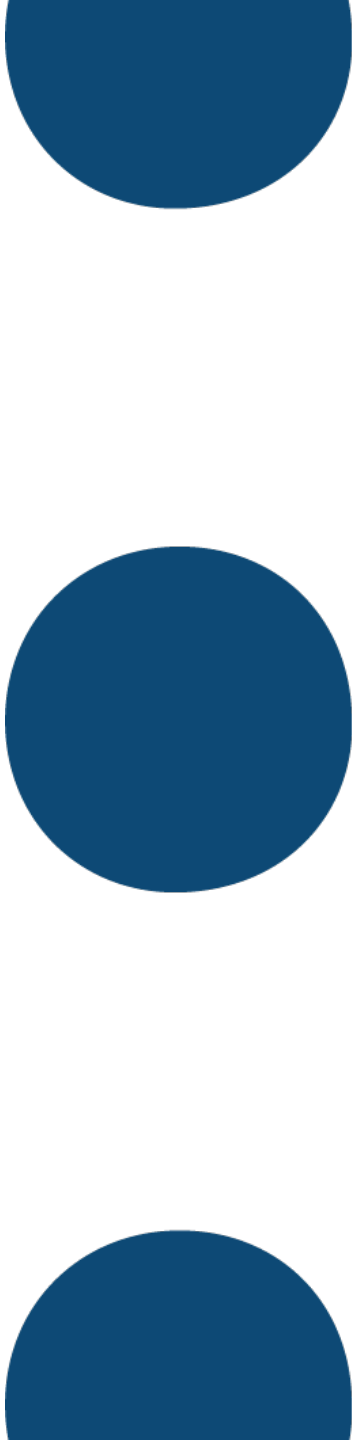


- Avtale med arbeidstaker at feriepengene utbetales i juni og at lønnstrekket for feriedagene tas i feriepengene
- Arbeidstaker får lite utbetalt i juni, men får lønn utbetalt for feriedagene når disse avvikles

3. Utbetaling i juni og bare trekke for feriedager som er avviklet



- Utbetale feriepengene i juni og bare trekke for de feriedagene som allerede er avviklet med lønn – forutsetter at hoveddelen av ferien avvikles på sommeren
- For den ferien som avvikles i løpet av sommeren utbetales feriepengene i samsvar med ferielovens hovedprinsipp
 - Feriepengene utbetales i forkant av faktisk ferieavvikling
 - Det utbetales ikke lønn/feriepengene for feriedagene når disse avvikles
- Utfordring er de feriedagene som eventuelt ikke skal avvikles før senere på høsten
 - Arbeidstaker får ikke lønn/feriepengene når disse avvikles



**Arbeidstakere som har mottatt
sykepenger, foreldrepenger eller
dagpenger under permittering i 2021**

Arbeidstakere med ytelse fra NAV i opptjeningsåret



Har de full opptjening?

Hvis ja – behandles på ordinær måte

Hvis nei:

Tre alternative utbetalingsmåter



1. Vente med å utbetale feriepenger til ferien faktisk avvikles
2. Avtale med arbeidstaker at feriepengene utbetales i juni og at lønnstrekket for feriedagene tas i feriepengene
3. Utbetale feriepenger i juni og bare trekke for de feriedagene som allerede er avviklet med lønn – forutsetter at hoveddelen av ferien avvikles på sommeren

1. Utbetale feriepengene når ferien faktisk avvikles



- Feriepengene utbetales her i samsvar med ferielovens hovedregler
 - I forkant av faktisk ferieavvikling (siste vanlige lønningsdag før ferien)
 - Feriepengene fordeles i forhold til den ferien som avvikles
 - 1 uke ferie = 1/5 av opptjente feriepenger
- Arbeidsgiver må passe på å få trukket arbeidstaker for feriedager som eventuelt er avviklet med lønn tidligere i år
 - Eventuelle feriedager overført fra 2020, som det er gjort lønnstrekk for i 2020, kan avvikles med lønn i 2021

2. Avtale utbetaling og trekk i juni



- Avtale med arbeidstaker at feriepengene utbetales i juni og at lønnstrekket for feriedagene tas i feriepengene
- Arbeidstaker får lite utbetalt i juni, men får lønn utbetalt for feriedagene når disse avvikles

3. Utbetaling i juni og bare trekke for feriedager som er avviklet

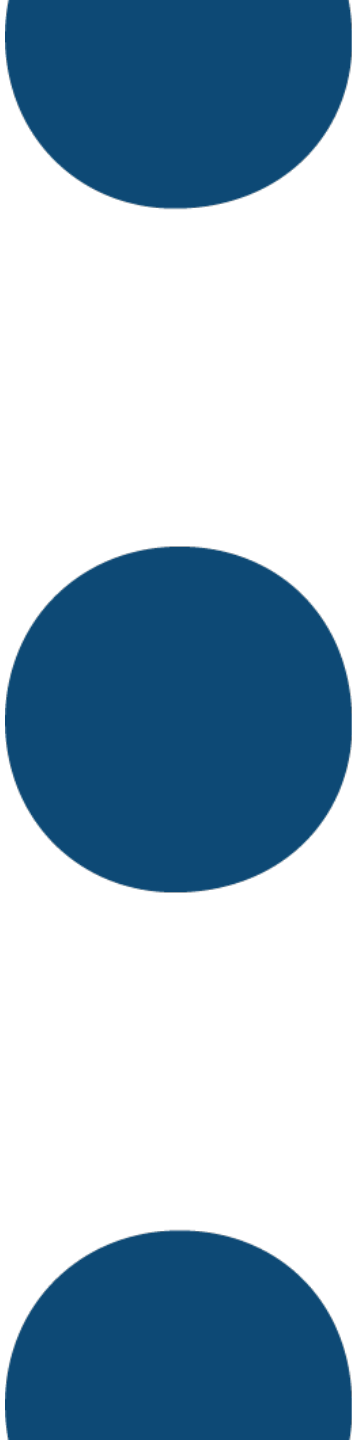


- Utbetale feriepengene i juni og bare trekke for de feriedagene som allerede er avviklet med lønn – forutsetter at hoveddelen av ferien avvikles på sommeren
- For den ferien som avvikles i løpet av sommeren utbetales feriepengene i samsvar med ferielovens hovedprinsipp
 - Feriepengene utbetales i forkant av faktisk ferieavvikling
 - Det utbetales ikke lønn/feriepengene for feriedagene når disse avvikles
- Utfordring er de feriedagene som eventuelt ikke skal avvikles før senere på høsten
 - Arbeidstaker får ikke lønn/feriepengene når disse avvikles

Feriepengeutbetaling til arbeidstakere med ytelse nå?



- Forskutterer dere ytelsen? Behandles på ordinær måte.
- Betaler NAV? Utbetal feriepenger når ferien avvikles.

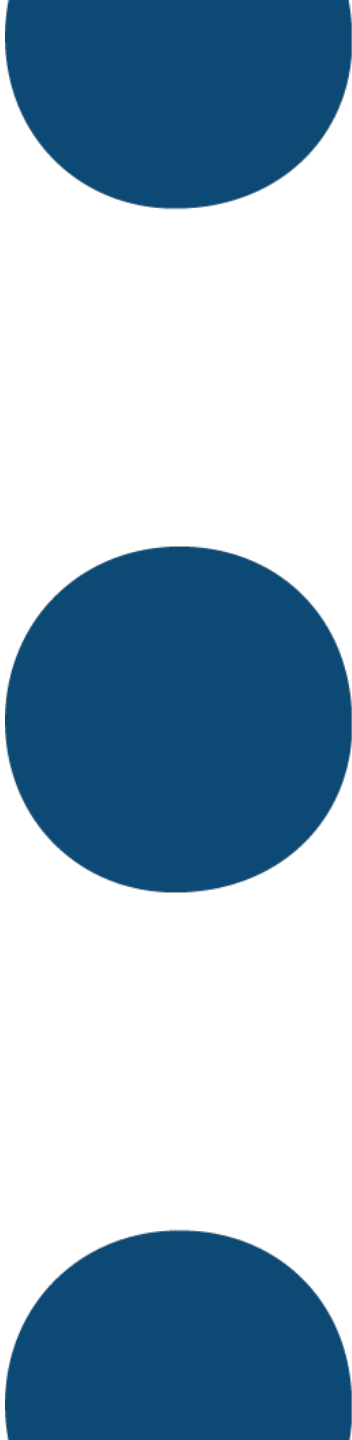


Feriepenger og forskuddstrekk

Hovedregel



- Hovedregelen er at feriepenger er trekkpliktige, jf. [skattebetalingsloven § 5-6 første ledd bokstav a](#)
- Feriepenger som utbetales i ferieåret skal det likevel ikke foretas forskuddstrekk i, jf. [skattebetalingsforskriften § 5-7-1 første ledd bokstav a](#)
- Feriepenger som utbetales i andre år enn ferieåret skal arbeidsgiver trekke skatt av
 - Feriepenger utbetalt i opptjeningsåret
 - Feriepenger utbetalt senere år enn ferieåret
 - Feriepenger som forfaller til utbetaling etter dødsfall er dog trekkfrie



Innrapportering på a-meldingen

Feriepenger på a-meldingen



- Innrapporteres som «Kontantytelse» - «Feriepenger»
- Beløpet skal ikke reduseres med trekk i lønn for ferie (se neste side)
- Opptjente feriepenger som kommer til utbetaling etter dødsfall innrapporteres som «Kontantytelse» – «Lønn etter dødsfall»

Trekk i lønn for feriedager



- Trekk i lønn for feriedager innrapporteres som «Kontantytelse» - «Trekk i lønn for ferie» med negativt fortegn
- Det rapporterte beløpet benyttes til å redusere oppgitt fastlønn